

Кто нужен работодателям? Самые востребованные профессии в Новосибирске.

В первые месяцы 2007 года самыми востребованными на новосибирском рынке труда оказались менеджеры по продажам, топ-менеджеры филиалов российских и иностранных компаний, а также представители инженерных специальностей.

Такой вывод сделан в результате анализа данных сайта novosibirsk.hh.ru. Рассматривались подтвержденные вакансии, размещенные в период с января по июнь 2007 года.

Специалисты компании HeadHunter регулярно проводят исследования различных сегментов рынка труда по базе резюме и вакансий сайта hh.ru и его локальной версии novosibirsk.hh.ru, ориентированной на Новосибирск и Западно-Сибирский регион. Большой объем информации, содержащийся в базе, позволяет получать репрезентативные данные. На сегодняшний день в базе HeadHunter содержится более 890 тыс. резюме соискателей и свыше 55 тыс. вакансий.

Результаты проведенного исследования включают в себя список самых востребованных вакансий в наиболее популярных категориях и уровень стартовых заработных плат, предлагаемых кандидатам на эти позиции.

Самые востребованные вакансии в наиболее популярных категориях novosibirsk.hh.ru

Категория	Позиция	Доля вакансий в данной категории, размещенных на эту позицию
Информационные технологии/Телеком/Интернет	Java-разработчик	7,42%
Бухгалтерия	Главный бухгалтер	11,50%
Маркетинг/Реклама/PR	Руководитель отдела маркетинга	11,35%
Административный персонал	Офис-менеджер	20,00%
Банки/Инвестиции/Лизинг	Директор представительства	7,19%
Управление персоналом/Тренинги	Тренер, тренинг-менеджер	17,90%
Высший менеджмент	Директор представительства	13,36%
Медицина/Фармацевтика	Медицинский представитель	56,60%
Продажи	Менеджер по продажам	15,50%
Производство	Инженер	36,11%
Строительство/Недвижимость	Инженер-строитель	32,96%
Транспорт/Логистика	Начальник складского комплекса	11,21%

Диапазон предлагаемых стартовых заработных плат на рассматриваемых позициях, \$

Категория	Позиция	min	med	max
Информационные технологии/Телеком/Интернет	Java-разработчик	650	1400	4500
Бухгалтерия	Главный бухгалтер	300	890	2000
Маркетинг/Реклама/PR	Менеджер по рекламе	300	590	1000
Административный персонал	Офис-менеджер	260	370	700
Банки/Инвестиции/Лизинг	Директор представительства	1000	2500	4000
Управление персоналом/Тренинги	Тренер, тренинг-менеджер	500	1300	2700
Высший менеджмент	Директор представительства	1200	2150	3000
Медицина/Фармацевтика	Медицинский представитель	700	890	1100
Продажи	Менеджер по продажам	300	890	2500
Производство	Инженер	300	590	1000
Строительство/Недвижимость	Инженер-строитель	400	790	2000
Транспорт/Логистика	Начальник складского комплекса	600	900	1200

(min – минимальная, med – средняя (медиана), max – максимальная стартовая заработная плата)

Комментирует Марина Зырянова, директор HeadHunter::Новосибирск:

Появление любой вакансии в компании - это проявление одной или комплекса проблем. В лучшем случае это рост, расширение предприятия, в связи с чем возникают новые вакансии (руководитель проекта, руководитель отдела, директор филиала, и т.д.). К такой же категории позитивных причин можно отнести и изменение структуры рынка труда, появление принципиально новых позиций (менеджер по компенсациям, и т.д.), а также рыночные изменения в связи с бурным ростом и развитием новых технологий во всех отраслях и сферах (менеджер по качеству, Java-разработчик, и др.).

К негативным причинам появления вакансий можно отнести те, которые приводят к увольнению сотрудников: управленческие ошибки, издержки стилей руководства, отсутствие внятных целей и задач, конфликты на предприятии, и т.д.

Приведенная выборка вакансий дает возможность интерпретировать некоторые тенденции изменений, развития и становления рынка труда.

Например, в профессиональной категории «Медицина/фармацевтика» 68,08% всех опубликованных вакансий выпало на долю позиции «Медицинский представитель». С одной стороны, это отражение бурного роста фармацевтической промышленности и розничной сети в этой отрасли, с другой – отражение жесткой конкуренции между игроками фармацевтического рынка. Перепроизводство лекарственных средств, огромный ассортимент и большое количество брендов заставляют искать выход в усилении человеческого фактора воздействия на тех, кто работает с прямым потребителем. Медицинский представитель – это специалист, который совмещает функции продавца, мерчендайзера, эксперта и консультанта в одном лице. Традиционно низкие зарплаты в официальной медицине имеют отражение и в оплате работы медицинского представителя. Длющаяся несколько лет тенденция поиска и подбора

этих специалистов из числа бывших врачей свидетельствует о том, что пора уже обучать этой профессии.

Также на рынке присутствует высокий спрос на специалистов инженерного профиля. С одной стороны, их не хватает в связи с ростом производства в различных отраслях.

С другой – производственные (средних и малых) предприятия еще не готовы предоставить адекватный компенсационный пакет. Из приведенной статистики видно, что, при среднестатистической заработной плате по Новосибирску около 11000 рублей, работодатель предлагает квалифицированным специалистам с высшим образованием стартовые оклады от 5200-7800 рублей. Все же радуется, что средняя зарплата в этой категории колеблется от 15000 до 25000 рублей.

Итак, в целом, результаты проведенного исследования отражают рост экономики в Новосибирске, с другой стороны – несбалансированность спроса и предложения на рынке труда по уровню заработной платы.